



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 117

**OGGETTO :** Piano della Performance 2021/2023 e Piano degli Obiettivi unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023. Approvazione.

L'anno DUEMILAVENTUNO addì TRE del mese di AGOSTO alle ore 14,22, in audio-video conferenza telefonica, sulla base delle modalità disposte dal Sindaco con provvedimento n. 5 in data 13.3.2020, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti/assenti, alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto, i seguenti amministratori in carica:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
ODERDA/Valerio	Sindaco	SI	
TRIBAUDINO/Alessandro	Assessore	SI	
ALLASIA/Annalisa	Assessore	SI	
<b>Totale</b>		3	0

Con l'intervento e l'opera della Signora **dott.ssa Luisa Silvestri**, Segretario Comunale, collegato in audio-video conferenza telefonica dalla sede di lavoro assegnata dal Sindaco.

Preso atto che:

1. Le strumentazioni e gli accorgimenti tecnologici adottati al suddetto assicurano:
  - a) la massima riservatezza possibile delle comunicazioni;
  - b) la massima sicurezza possibile del sistema;
  - c) consente a tutti i partecipanti alla riunione la possibilità immediata di:
    - percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti, escludendo partecipazioni segrete;
    - visionare gli atti della riunione;
    - intervenire nella discussione;
    - effettuare una votazione palese

consentono la comunicazione in tempo reale a due vie e, quindi, il collegamento simultaneo fra tutti i partecipanti e consentire al Presidente di regolare lo svolgimento dell'adunanza, di constatare insieme al Segretario e proclamare i risultati della votazione.

Il Signor **ODERDA Valerio**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: Piano della Performance 2021/2023 e Piano degli Obiettivi unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023. Approvazione.**

Su relazione del Sindaco:

Premesso che:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 51 del 30.12.2020 ha approvato il "BILANCIO DI PREVISIONE DI COMPETENZA E DI CASSA PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2021 E DI COMPETENZA PER GLI ESERCIZI FINANZIARI 2022 E 2023";
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 15 del 21 gennaio 2021 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2022/2023 nei suoi aspetti finanziari, rinviando ad un successivo atto l'approvazione del Piano della Performance 2021/2023 e del Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 186 del 19 novembre 2020 ha approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Richiamato il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, integrato e corretto con le disposizioni contenute nel decreto legislativo 10 agosto 2014 n.126;

Visto l'articolo 169 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 Testo Unico sull'"Ordinamento degli Enti Locali" e s.m. ed i.;

Richiamato il "Principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio" (Allegato n. 4/1 al D. Lgs. 118/2011) che al paragrafo 10, descrive i contenuti e le caratteristiche del Piano Esecutivo di Gestione: *"Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP). I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza dell'ente. Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione";*

Rilevato che il "Principio contabile applicato della programmazione di bilancio" di cui all'All. 4/1 al D.Lgs 118/2011: - al punto 10.1 conferma che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, sono unificati organicamente; ribadisce inoltre che il P.E.G. costituisce un presupposto del controllo di gestione e un elemento portante dei sistemi di valutazione; - al punto 10.2 conferma che la Giunta Comunale, nella definizione del PEG, deve provvedere alla individuazione degli obiettivi esecutivi, dei quali occorre dare rappresentazione in termini di processo e in termini di risultati attesi al fine di permettere:

- a) la puntuale programmazione operativa;

- b) l'efficace governo delle attività gestionali e dei relativi tempi di esecuzione;
- c) la chiara responsabilizzazione per i risultati effettivamente conseguiti; affidando gli stessi obiettivi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei servizi;
- al punto 10.2 prevede che l'articolazione del PEG per centri di costo / missioni e programmi di bilancio costituisce strumento di raccordo fra la struttura organizzativa dell'ente e la struttura del bilancio per missioni e programmi;

Visto il D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 con le modifiche apportate dal D. lgs. n. 74 del 25/5/2017 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare gli artt. 4 e 10, comma 1 lett. a) del Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" che individuano nel Piano della Performance lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance: un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigente ed i relativi indicatori;

Vista la disciplina del "Sistema integrato di pianificazione e controllo" attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- a) le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale del sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni, sulla base dei quali si sviluppano i documenti facenti parte del sistema integrato di pianificazione;*
- b) la Relazione Previsionale e Programmatica (ora Documento Unico di Programmazione – D.U.P.) quale allegato al Bilancio di previsione, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;*
- c) il Piano Esecutivo di Gestione, approvato annualmente dalla Giunta, sulla base del Bilancio annuale che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate ai centri di costo;*
- d) il Piano Dettagliato degli Obiettivi che articola gli obiettivi assegnati nel PEG ai Dirigenti e alle P.O.;*

Dato atto che il sistema di misurazione e valutazione della performance rappresenta, in modo schematico e integrato, il collegamento tra le linee programmatiche di Mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'Ente;

Visto inoltre il vigente "Regolamento dei Controlli Interni";

Esaminato il documento programmatico "Piano della Performance 2021/2023 e Piano Dettagliato degli Obiettivi unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023" redatto ai sensi dell'art. 169 c. 3-bis del Tuel 267/2000, dove vengono specificamente assegnati ai singoli Dirigenti gli obiettivi esecutivi con i relativi indicatori di risultato, così come validato in via telematica dal Nucleo di Valutazione con decisione collegiale e il cui iter conclusivo è stato comunicato dal Presidente del Nucleo in data 27.7.2021;

Evidenziato che lo stesso documento programmatico permette di ottemperare all'obbligo istituzionale di consentire un adeguato livello di conoscenza e di misurazione del modo in cui sono impiegate le risorse nei processi interni di svolgimento delle attività e della destinazione che ne viene fatta, al fine di tutelare i molteplici interessi che gravitano attorno al Comune;

Considerato pertanto necessario approvare il documento programmatico triennale "Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023" (all. 1 parte integrante del presente provvedimento) che declina in maggior dettaglio la programmazione strategica e operativa contenuta nelle apposite Sezioni del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023, arricchito degli indispensabili indicatori per consentire la misurazione della Performance dell'Ente;

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Dirigenti competenti, ove dovuti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000;

Dato atto che la presente deliberazione non necessita di copertura finanziaria;

### **D E L I B E R A**

- 1) di approvare il documento programmatico triennale "Piano della Performance 2021/2023 e Piano Dettagliato degli Obiettivi unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale dove vengono specificamente assegnati gli obiettivi esecutivi con i relativi indicatori di risultato e i corrispondenti pesi come da metodologia espressa nel dispositivo, ai sensi dell'art. 169 c. 3-bis del Tuel 267/2000 e s. m. ed i. e del "principio contabile applicato della programmazione di bilancio" di cui all'All. 4/1 al D. lgs. 118/2011, dando atto che il raggiungimento degli obiettivi attesi contribuirà alla misurazione della performance di Ente.

Infine, per le motivazioni di cui in premessa, con successiva votazione e a voti favorevoli espressi all'unanimità, dichiara la presente decisione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
(Valerio ODERDA)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(dott.ssa Luisa SILVESTRI)

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

X in data 03/08/2021 , perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 nel combinato disposto con l'art. 32 della legge 89/2009 e ss.mm.ii.);

in data \_\_\_\_\_ , decorsi 10 giorni dalla pubblicazione  
(art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 nel combinato disposto con l'art. 32 della legge 89/2009 e ss.mm.ii.)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(dott.ssa Luisa SILVESTRI)